Работодателям о программе субсидирования найма в рамках реализации постановлений РФ

№362 от 13.03.2021 г., № 398 от 18.03.2022 г., № 1021 от 04.06.2022 г.

#### Работодатели смогут получать субсидии за трудоустройство граждан.

Меры по повышению устойчивости экономики в условиях санкций.

Вопросы производительности труда и поддержки занятости.

Компании и организации, которые в 2022 году возьмут к себе на работу граждан, смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма.

# Получить помощь могут юридические лица, индивидуальные предприниматели и некоммерческие организации.

При этом есть ряд условий:

- Срок регистрации организации не позднее 1 января 2022.
- Нет задолженностей свыше 10 тысяч рублей по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов. А также задолженностей по заработной плате и возвратам субсидий в федеральный бюджет, бюджетных инвестиций и задолженности перед федеральным бюджетом.
- Организация не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства.
- Организация не получает иную поддержку, связанную с трудоустройством граждан.

## Найти работу по программе субсидирования смогут:

### молодые граждане до 30 лет следующих категорий:

- 1. Соискатели без среднего профессионального или высшего образования. И не обучающаяся на момент трудоустройства.
- 2. Выпускники, которые по истечении 4 и более месяцев после завершения обучения не нашли работу.
- 3. Граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.
- 4. Дети сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.
- 5. Родители несовершеннолетних детей.
- 6. Соискатели, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.
- 7. Граждане с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Служба занятости поможет работодателям найти кандидатов и передаст необходимые сведения в фонд социального страхования.

#### Иные граждане:

- 8. лица, потерявшие работу в результате закрытия компании или сокращения штата (трудовой договор с которыми прекращен по инициативе работодателя по статье 81 ТК).
- 9. сотрудники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями.
- 10. беженцы из Украины, Донецкой и Луганской народных республик, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища в РФ.

#### Как работодателю принять участие в программе субсидирования?

- 1.Подать заявку о приеме на работу граждан на портале «Работа России» с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей.
- 2. Трудоустроить выбранного кандидата на условиях полного рабочего дня и с зарплатой не ниже MPOT.
- 3. Направить заявление на субсидии в Фонд социального страхования. Сделать это можно дистанционно через систему «Соцстрах».

Субсидия будет равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платёж работодатель получит через 1 месяц после трудоустройства соискателя, второй — через 3 месяца, третий — через 6 месяцев.

Отработать принятый гражданин должен в организации не менее 1 года с момента приятия.